

## PROGRAMMA PERCORSO FORMATIVO

### “AFFRONTARE E GESTIRE LA RELAZIONE INTERCULTURALE”

Nel passaggio da una società multiculturale (in cui si constata la compresenza di più culture diverse) a una società interculturale (in cui le diverse culture entrano in relazione) è fondamentale lavorare sulla gestione della relazione interculturale e affrontare gli shock culturali come opportunità di riflessione e trasformazione personale per lavorare su di essa come ci suggerisce M. Cohen Emerique. L'intercultura è intesa, quindi, non come conoscenza a distanza di culture diverse ma come pratica e attitudine personale e professionale nella relazione con l'altro nell'allenamento agli atteggiamenti fondamentali per un corretto ed efficace rapporto interculturale. L'affiancamento della metodologia di analisi degli shock culturali creata da M. Cohen Emerique con altre metodologie innovative (autobiografica e Teatro dell'oppresso) aiuta a lavorare sul nostro vissuto e in particolare sulle zone sensibili colpite dalla “minaccia identitaria” di culture diverse per gestire al meglio il rapporto con l'altro a partire da noi stessi. Di conseguenza ci aiuta ad aprirci senza paura al rapporto con l'altro diverso per carattere, genere o cultura e imparare a saperlo gestire con armonia ed efficacia: non si può aprire alla diversità chi ha paura di accettare le diversità che vivono all'interno di sé, non vive serenamente il rapporto con se stesso e non ha gli strumenti per gestirlo.

Il percorso formativo è strutturato in tre moduli strettamente connessi, complementari e susseguenti (I – II – III) finalizzati alla gestione della relazione interculturale. Pertanto la partecipazione ai moduli successivi è riservata ai partecipanti al modulo precedente.

Il primo modulo introduce ai temi chiave e alle metodologie utilizzate per lavorare sulla relazione interculturale, facilitando particolarmente il decentramento culturale.

Il secondo permetterà di entrare nel vivo del lavoro su di sé nel rapporto con l'altro approfondendo i temi centrali a questo riguardo, in particolare la scoperta del quadro di riferimento dell'altro.

Il terzo permetterà di mettere a punto gli atteggiamenti di base, gli strumenti e le metodologie per un lavoro continuativo su di sé per gestire al meglio la relazione interculturale in particolare la negoziazione e mediazione interculturale.

### Contenuti

**I modulo:** La relazione interculturale: cultura e intercultura; Identità, autobiografia e quadri di riferimento culturale; Analisi shock culturali e teatro dell'oppresso; La pratica della metodologia di analisi degli shock culturali.

**II modulo:** Identità e relazione; costruzione e minaccia identitaria; Percorso migratorio e quadri di riferimento culturale. Shock e gestione dei conflitti.

**III modulo:** Introduzione alla Negoziazione; Gli shock e la gestione dei conflitti; la pratica di analisi shock e gestione della relazione e dei conflitti.

Lo staff dei formatori è arricchito di competenze diverse ma complementari per accompagnare i corsisti nel percorso in modo semplice ma efficace:

Cinzia Sabbatini, formatrice interculturale, esperta di metodologia di analisi degli shock culturali; Maria Cristina Cosentino, formatrice e facilitatrice di danza e teatro dell'Oppresso; Sara Di Michele, psicologa e psicoterapeuta; Cristiana Russo, formatrice e mediatrice linguistico-interculturale.

La metodologia di questo modulo formativo è prevalentemente interattiva e laboratoriale per raggiungere gli obiettivi proposti in modo coinvolgente e non solo intellettuale. Si prevedono quindi lavori di gruppo, simulazioni, giochi di ruolo ed esercitazioni varie. Ci saranno, comunque, anche momenti di lezione frontale con power point e altri materiali multimediali allo scopo di trasmettere contributi teorici su concetti chiave.

**Il corso è riconosciuto dal CNOAS con 42 crediti formativi e dal CdL in Mediazione Linguistica Interculturale della Sapienza di Roma con 2 CFU.**

#### **Destinatari e numero di partecipanti:**

Assistenti sociali e altri professionisti; da 4 a massimo 12 partecipanti.

La durata di ogni modulo è di 14 ore, 6 incontri da 7 ore dalle ore 9,00 alle 17,00 (con pausa pranzo) quindi il numero totale delle ore del corso per ogni sessione è di 42 ore

I moduli saranno svolti in due sessioni che ripeteranno gli stessi contenuti per permettere a più persone di partecipare in diversi momenti dell'anno.

**In rispetto alle norme di prevenzione del COVID-19, lo svolgimento avverrà sia in modalità webinar attraverso la piattaforma Skype e in presenza, rispettando tutte le norme anti contagio (areazione e disinfezione dei locali e promozione del lavaggio e disinfezione frequente delle mani) nei locali della Fondazione e limitando il numero dei partecipanti in presenza a max 8 persone .**

#### **Date prima sessione:**

I modulo: sabato 3 e 10 febbraio 2024.

II modulo: sabato 24 febbraio e 2 marzo 2024.

III modulo: sabato 9 e 16 marzo 2024.

#### **Date seconda sessione:**

I modulo: sabato 5 e 12 ottobre 2024.

II modulo: sabato 19 e 26 ottobre 2024.

III modulo: sabato 9 e 16 novembre 2024.

Contributo richiesto: **250€** a persona.

Contributo richiesto studenti/non lavoratori: **180€**

**Iscriviti con uno o più amici: applicheremo per te e i tuoi amici la tariffa agevolata per studenti/non lavoratori.**

**Modalità di iscrizione:**

Per l'iscrizione compilare il modulo online sul sito [www.intercammini.org](http://www.intercammini.org) , per eventuali informazioni inviare una mail a [segreteriaintercammini@gmail.com](mailto:segreteriaintercammini@gmail.com) o telefonare al seguente numero 06/69344366. L'iscrizione sarà regolarizzata con la compilazione del modulo, che sarà inviato, e l'attestazione dell'avvenuto pagamento del contributo di partecipazione tramite bonifico bancario intestato a:

**Fondazione Intercammini**

**IBAN: IT 20 C 01005 03200 000000015033**

**BANCA NAZIONALE DEL LAVORO**

*(in alternativa, il contributo di partecipazione potrà essere versato in contanti presso la nostra sede a Roma in p.zza Domenico Gnoli 6, previo accordo).*